



# Литейщик

Надежность, отлитая в форму

Выходит с марта 1972 года

Среда, 29 июня 2011 года

№ 18 (139)

## Итоги внутреннего аудита подведут в июле

В настоящее время на предприятии проходит внеплановый внутренний аудит по пункту 4.2.3. — «Управление документацией» ГОСТ Р ИСО 9001-2008. «Система менеджмента качества. Требования».

Такая проверка нужна для устранения замечаний, выявленных при проведении первой наблюдательной экспертизы СМК экспертами-аудиторами органа по сертификации систем качества ТИС. По словам начальника ОМК Татьяны Крысиной, проверка проводится во всех структурных подразделениях, которые не были включены в график внутренних аудитов на первое полугодие. Результат работы аудиторов будет отражен в приказе по итогам внутренних аудитов, проведенных в июне.

## Молодежные активисты поедут в Наровчат

В эти выходные 15 лидеров молодежной организации ООО «ВКМ-СТАЛЬ» поедут на экскурсию в Наровчатский женский монастырь. Уникальный монастырь находится в 1,5 км к юго-востоку от Наровчатского Троицкого Сканова женского монастыря и представляет собой ходы, расположенные в три уровня, с небольшими кельями по сторонам, вырытые монахами в горе. Как отметила директор по персоналу и социальным вопросам Елена Клементьева, таким образом руководство предприятия решило поощрить молодых лидеров, занимающих активную жизненную позицию и претворяющих свои передовые идеи на предприятии.

## Приведи знакомого — получи бонус!

В ООО «ВКМ-СТАЛЬ» действует программа «Приведи знакомого» с новыми условиями. Человек, который привел на трудоустройство своего знакомого, может получить 3000 рублей за одного человека. Условие получения премии — успешное прохождение стажером трехмесячного испытательного срока.

## ООО «ВКМ-СТАЛЬ» провело ярмарку вакансий

В понедельник в гостинице «Саранск» прошла ярмарка вакансий ООО «ВКМ-СТАЛЬ». Как отметила руководитель отдела управления персоналом Анна Чернова, мероприятие было организовано в связи с тем, что с открытием новой линии VDK-10 на предприятии возникла необходимость в привлечении квалифицированных кадров.

Уже с самого раннего утра жителей города ждали специалисты кадровой службы завода, которые помогали ищущим работу людям определиться с выбором. А выбрать, надо признаться, было из чего: в данный момент завод испытывает острую потребность в инженерах-строителях, подручных сталевара, инженерах по надзору за ГПМ, слесарях КИПиА, инженерах-электрониках, машинистах крана, слесарях-ремонтниках, дефектоскопистах, контролерах ОТК, обрубщиках, грузчиками и многих других рабочих специалистах. По словам инженера по подготовке кадров отдела управления персоналом Ольги Ветвинской, людей интересовал не только уровень заработной платы, а он, кстати, соответствует среднерыночному по региону, но и социальные гарантии, которые предоставляет предприятие. А их, надо сказать, немало.

«Мы рассказали о том, что в ООО «ВКМ-СТАЛЬ» разработаны и успешно реализуются социальные программы, принят Коллективный договор, — рассказывает Ольга Ветвинская. — Люди оценили, что на предприятии работает своя столовая, стоимость обеда компенсируется, а доставка к месту работы производится служебным транспортом. Заинтересовало на-

ших потенциальных сотрудников и то, что в ближайшее время на ООО «ВКМ-СТАЛЬ» планируется введение специальной программы ипотечного кредитования».

Уже к завершению первого дня работы ярмарки вакансий (а работала она всего два дня) стало ясно — задачи по привлечению на предприятие перспективных кадров были реализованы. Консультации по трудоустройству получило 68 человек, причем большинство прямо на месте заполнили анкеты соискателя и сразу же отправились в ООО «ВКМ-СТАЛЬ» на собеседование. А это значит, что в ближайшее время ряды литейщиков пополнятся новыми квалифицированными кадрами, которые станут трудиться на благо завода.



## Сотрудники «ВКМ-СТАЛЬ»

### прошли обучение по программе мини-МВА

В рамках программы опережающего обучения с 1 марта 2011 года 60 сотрудников нашей компании проходят обучение по четырем программам Mini-MBA: «Управление проектом», «Стратегическое управление», «Логистика» и «Управление качеством». В минувший понедельник, 27 июня, дипломы по программе «Стратегическое управление» получили первые выпускники курсов повышения квалификации.

«Обучение длилось три месяца, — рассказывает начальник ОМК Татьяна Крысина. — Лекции и практические занятия с нами проводили тьюторы из Москвы. В рамках курса мы изучили основы стратегического менеджмента и управления, принципы эффективного управления компанией в условиях информационной неопределенности и агрессивной конкурентной среды. Кроме того, мы научились разрабатывать и осуществлять выбор предпочтительных вариантов стратегии и реализовывать стратегические планы компании. Теперь все полученные знания мы обязательно будем применять на практике».

Примечательно, что обучение для сотрудников «ВКМ-СТАЛЬ» было бесплатным. Как пояснила директор по персоналу и социальным вопросам Елена Клементьева, курсы повышения квалификации оплачивались из средств федерального бюджета.



# «Ничего не успеваю!»

## или как научиться управлять своим временем и работать 8 часов в сутки

Вам знакома ситуация: вы в поте лица трудитесь по 10—12 часов, и все равно ничего не успеваете?! Это означает только одно — вы не умеете правильно организовать свое рабочее время. Сегодня об основах тайм-менеджмента — науки о рациональном использовании рабочего времени — расскажет начальник ООТиЗ Татьяна Каргина.



### Все по минутам!

«Чтобы изменить ситуацию с нехваткой рабочего времени и максимально эффективно его распределить, необходимо научиться планировать то, что вы будете делать: составьте план на сегодняшний день, на завтра и на ближайшую неделю, — говорит Татьяна Каргина. — Посчитайте, сколько времени на работе вы тратите впустую: пьете кофе, болтаете не по делу по телефону с родными или коллегами, ищете потерявшиеся документы. Цифра выйдет впечатляющая: на такие вот поглотители рабочего времени может уйти полдня».

Для большей эффективности попробуйте завести органайзер, куда вы будете записывать всю свою деятельность поминутно: пришел на работу в 8.00, в 8.05 включил компьютер и пошел покурить, с 8.15 до 10.00 работал с документами. Попробуйте вести такой мини-дневник хотя бы несколько недель. Затем проанализируйте ситуацию и сделайте выводы: например, надо бросить курить, на чаепитие отводить строго 5 минут после обеда, навести порядок на рабочем месте, душевные разговоры с подружками отложить на вечер.

### Съешь лягушку — добейся большего!

«Уверена, что каждый наш работник может при желании добиться гораздо большего, — считает Татьяна Каргина. — Для этого нужно просто поставить перед собой план и в буквальном смысле заставить себя работать. В большинстве случаев бывает так, что человек просто боится браться за какое-то новое дело, требующее от него больших усилий».

Для того, чтобы оперативно и без больших моральных затрат выполнить поставленную задачу, существуют разные приемы.

«Разрезать слона на бифштексы». Крупную задачу разбиваем на несколько мелких. Например, вам страшно браться за написание отчета за квартал. Сначала даем себе задание написать только вступление. Затем задание усложняем — пишем отчет за месяц и так далее.

«Съесть лягушку». Делаем неприятное дело в начале рабочего дня. Допустим, вам нужно позвонить человеку, которому вы, мягко скажем, не симпатизируете или, что еще хуже, просто боитесь. Такой звонок лучше сделать утром, сразу по приходу на работу. В противном случае это отложенное в долгий ящик дело будет грызть вас целый день.

«Метод швейцарского сыра». Приятное дело в первую очередь, как бы «выгрызая» из разных мест кусочки большой задачи.

«Скажите себе: поработаю минут 30—40 — и съем дольку шоколадки, — советует Татьяна Каргина. — Человеческая психика устроена так, что через 15 минут в процесс втягиваешься. Разбейте работу на мелкие кусочки — будет не так страшно. Кому-то проще разобраться с неприятной работой сразу, а кому-то, напротив, «выгрызть» из задания кусочки поприятнее, пока дело не будет сделано. После каждого выполненного этапа работы поощряйте себя какой-нибудь «конфеткой». Очень помогает!»

Вывод:

1. Применяйте «метод швейцарского сыра» для раскочки.
2. Ежедневно съедайте минимум одну «лягушку».
3. Дробите «слонов» на «бифштексы».
4. Заведите таблицу ежедневных дел

со списком наград за исполнение.

Скажи авралам «Нет!»

К сожалению, в каждом коллективе есть такие люди, которые откладывают на потом все дела, и тем самым создают авральные режимы работы не только себе, но и коллегам. Поберегите себя, ведь работа в режиме постоянной спешки чревата стрессом, синдромом хронической усталости и кучей всяких неприятных заболеваний. Попробуйте взять за основу следующие правила организации своей работы:

— расставьте для себя приоритеты: отделите главное от второстепенного, срочное, от того, что может подождать;

— определитесь, в чем проблема (не знаете, как приступить к заданию; не понимаете, как его выполнить за столь короткий срок; просто лень или страшно);

— научитесь говорить «нет» искушениям и соблазнам, а также похитителям вашего рабочего времени;

— будьте организованы и коммуникативны, учитесь общаться на работе быстро и эффективно;

— будьте ответственны, даже незначительную работу учитесь делать качественно.



# Наши в Германии: обучение прошло на «отлично»!

О том, что с 7 по 16 мая в городе Бад-Лаасфе (Германия) проходили стажировку специалисты цеха № 3 мы уже писали в прошлых выпусках «Литейщика». Обучение было организовано в преддверии открытия новой линии VDK-10, его проводила немецкая фирма «HWS», чье оборудование установлено в цехе. Повысить свою квалификацию смогли восемь сотрудников нового цеха, в том числе слесари-ремонтники Ирек Чураков и Денис Лутонин. Своими впечатлениями от поездки они поделились с нашей редакцией.



## «Простые слесари

### за границей стажируются!..»

*«Не скроем — когда руководство цеха сказало, что нам предстоит пройти обучение в Германии, мы были очень горды, — вспоминают молодые люди. — Не на каждом предприятии простые слесари за границей стажируются! Начали активно готовиться к командировке: вспоминали немецкий, изучали специальную литературу».*

Как оказалось, знать немецкий в совершенстве оказалось вовсе не обязательно — в фирме «HWS» многие специалисты говорят по-русски. И это не удивительно. Находясь на рынке с 1983 года, как партнер для литейных производств, фирма проектирует, производит и устанавливает формовочные машины и линии по всему миру. Кроме того, она оказывает своим клиентам техническую поддержку — проводит обучение с сотрудниками, которые будут работать на их оборудовании.

*«Сначала мы прилетели в аэропорт Франкфурта-на-Майне, — вспоминают ребята. — Затем поехали в Вейденберг — это маленькая деревушка неподалеку от Бад Лаасфе, города, где находится фирма «HWS». Что нас сразу поразило: несмотря на то, что поселение очень маленькое, на нашу сельскую глубинку оно совсем не похоже: везде чистота и порядок, есть гостиница, небольшой банк, магазинчики, люди очень доброжелательные, многие из них немного говорят по-русски».*

## «Мы сразу же включились в активное обучение»

В первый день для группы из России, в которую входили гидравлики, формовщики, специалисты по электронике, механики цеха № 3 была проведена экскурсия по территории фирмы, рассказана ее история. «HWS» производит и поставляет формовочные машины, а также компоненты линий по индивидуальным заказам, включая

полностью автоматизированные формовочные линии «под ключ», которые монтируются опытными специалистами на предприятии клиента. С 80-х годов XX века фирма HWS ввела в эксплуатацию по всему миру более чем 500 формовочных линий SEIATSU, а также большое количество линий вакуумно-пленочной формовки и безопочных формовочных линий и машин.

*«Мы сразу же включились в активное обучение, — рассказывают слесари-ремонтники. — Сначала познакомились с теорией — нам читали лекции специалисты по электронике и гидравлике. Очень много нам дало и то, что мы увидели процесс изготовления машин, на которых предстоит работать, так сказать изнутри: посмотрели, как они изготавливаются, получили общее представление об оборудовании, изучили программное обеспечение линии».*

Кроме того, специалистам ООО «ВКМ-СТАЛЬ» удалось посмотреть и работу станков в действии. Экспертами фирмы «HWS» была организована экскурсия в город Обер на завод, где отливается основа для печатных станков.

## Осторожно, лягушки!

Всего обучение длилось 8 дней, занятия проходили с раннего утра и до вечера. Безусловно, столь активная учеба времени на отдых практически не оставляла. Тем не менее, в программе стажировки были запланированы не только деловые экскурсии. Так, нашим ребятам удалось

побывать в знаменитом курортном городе Баден-Баден, где расположено известное на весь мир казино. Большое впечатление оставили и горячие источники, отдыхать на которых любил еще древние римляне. До сих пор в Баден-Бадене сохранились развалины римских бань. Не обошлось и без посещения православного храма — Церкви Преображения Господня, где наши коллеги снова услышали русскую речь. И это неудивительно — в городе живет немало выходцев из России, этот курорт был облюбован нашей интеллигенцией еще в XIX веке.

*«Что поразило в Германии больше всего? — ребята на одно мгновение задумываются. — Наверное, доброжелательность местного населения, их отношение друг другу, а еще впечатлило бережное отношение к природе. В «HWS» нам рассказали, что особое внимание они уделяют защите окружающей среды, на предприятии установлены современные очистные сооружения, вред природе сведен к минимуму. На подступах к деревне, где мы жили, проходит миграция колонии лягушек. Так там даже знак специальный установлен на дороге — «Осторожно, лягушки!» И местные жители останавливаются, некоторые даже берут животных на руки и аккуратно переносят на другую сторону дороги. Так что за время своей стажировки мы переняли у немцев не только профессиональный опыт, но и опыт не менее важный — опыт бережного отношения к окружающему нас миру».*

По окончании обучения всем специалистам цеха № 3 были выданы сертификаты. Предполагается, что теперь они будут передавать свой опыт коллегам — в ООО «ВКМ-СТАЛЬ» запланированы внутрифирменные семинары.

**Елена Агафонова**



## Физиотерапевтический кабинет принял первых пациентов

За первый летний месяц на современном оборудовании физиотерапевтического кабинета, который открылся в ООО «ВКМ-СТАЛЬ» в конце мая, прошло лечение семь человек. В числе первых пациентов нового кабинета были главный бухгалтер профкома Раиса Иванова и старший кассир Зинаида Грачева, которые поделились с нами своими впечатлениями.

*«Меня давно беспокоили боли в суставах, — рассказывает Зинаида Грачева. — Когда узнала, что лечение можно пройти прямо на предприятии, была очень рада — до районной поликлиники идти, наверное, не смогла бы — времени нет. Сейчас прошла пока только половину процедур, но эффект уже заметен — прошли боли в коленном суставе, стало легче ходить».*

С тем, что лечение на предприятии проходить намного проще, полностью согласна и Раиса Иванова: *«После того, как я увидела публикацию в «Литейщике», сразу же пошла к своему участковому терапевту за направлением. Меня давно уже мучил остеохондроз, гипертоническая болезнь, но идти на лечение в поликлинику для меня казалось делом слишком хлопотным — нужно отпрашиваться, стоять в очереди, потом добираться на предприятие. Все это отнимает много времени. Другое дело — лечение без отрыва от производства, ведь здесь ни в очереди стоять не надо, ни драгоценное время на дорогу тратить. Так что я очень довольна! Сейчас прошла уже семь из десяти назначенных процедур, и уже чувствую результат. «Биоптрон» справился с моим остеохондрозом: шея, которая частенько просто разламывалась от сидячей*



*работы, уже так не болит. А после лечения на аппарате «Д, Арсонваль» прошли и головные боли, вызванные гипертонией. Так что рекомендую всем не бояться посещения врача, взять направление и отправиться на лечение».*

Напомним, что в физиотерапевтическом кабинете работает целый спектр современных аппаратов: СМТ «Ампипульс-5», Дарсонваль «Искра 1», «Элфрор-проф», облучатель ртутно-кварцевый «Солнышко», УВЧ 80-04 «Стрела», «Биоптрон», магнит-ИК-лазер «Милта-ф 8-01».

**Уважаемые заводчане!  
Помните, что болезнь лучше предупредить, чем лечить!  
Добро пожаловать на лечение!**

### Вопрос отделу управления персоналом

— Как вновь принятым сотрудникам получить талоны на питание и спецодежду?

— Для этого сначала необходимо обратиться в отдел кадров. Там вы должны получить ксерокопию приказа о приеме на работу. Затем этот документ нужно передать начальнику своего структурного подразделения (цеха, отдела).

### Прогноз погоды на 29 июня — 5 июля по г. Саранск

**Среда, 29 июня.** День + 29, ночь + 16, малооблачно, небольшой дождь, гроза

**Четверг, 30 июня.** День + 29, ночь + 17, ясно

**Пятница, 1 июля.** День + 28, ночь + 17, ясно

**Суббота, 2 июля.** День + 29, ночь + 16, ясно

**Воскресенье, 3 июля.** День + 34, ночь + 19, ясно

**Понедельник, 4 июля.** День + 33, ночь + 18, ясно

**Вторник, 5 июля.** День + 28, ночь + 19, малооблачно, дождь, гроза

*Прогноз погоды составлен по материалам Интернет-источников*



«Литейщик» — заводской вестник  
ООО «ВКМ-СТАЛЬ».  
Редактор Елена Грачева.  
Газета выходит еженедельно.

Адрес редакции: 430006, Республика Мордовия, г. Саранск,  
Александровское шоссе, 22, каб. 401.  
Тел: 29-44-88, 10-48 (местн.), факс: 29-41-88. E-mail: vkm-liteishik@mail.ru  
Газета отпечатана ООО «13 РС».

430000, г. Саранск, ул. Советская, 22. Печать офсетная. Тираж 350 экз. Заказ № 89.

## Поздравляем!

### С ЮБИЛЕЕМ

**В.А. Яшина** — заливщика ЛЦ № 1;  
**Т.В. Павлову** —  
машиниста крана ЛЦ № 1.

### С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

**П.А. Коняхина** — главного энергетика;  
**Д.А. Петрунина** — начальника УКС;  
**С.С. Рогулева** — начальника цеха № 6;  
**В.Я. Тепаева** —  
председателя профкома;

### Сотрудников ОТК

**Т.А. Ермакову** —  
контролера обрубного участка;  
**Н.П. Лобареву** — мастера БТК ВЦ;  
**Н.А. Борисову** —  
контролера обрубного участка.

### Сотрудников цеха № 1

**В.В. Володина** — формовщица;  
**А.В. Паршина** — стерженщица;  
**А.В. Буянкина** — уборщица;  
**А.Н. Полозова** — обрубщица;  
**О.В. Кабину** — машиниста крана;  
**В.И. Барскова** — электромонтера;  
**Н.Н. Белякова** — электромонтера;  
**Н.И. Егорова** — слесаря-ремонтника;  
**К.П. Малькова** — слесаря-ремонтника;  
**А.Ф. Федорова** — электромонтера.

### Сотрудников цеха № 3

**М.И. Семкина** —  
оператора системы охлаждения;  
**Р.Р. Бегишева** — слесаря-ремонтника.

### Коллектив ООО «ВКМ-Сталь»

#### Приглашаем соискателей на следующие вакансии:

- старший инженер-строитель,
- подручный сталеваара,
- ведущий инженер по надзору за ГПМ,
- слесарь КИПиА,
- инженер-электроник,
- машинист крана (крановщик),
- слесарь-ремонтник,
- дефектоскопист,
- контролер ОТК,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- монтажник санитарно-технических систем и оборудования,
- станочник широкого профиля,
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования,
- мастер обрубного участка,
- электрогазосварщик,
- чистильщик,
- обрубщик,
- формовщик ручной и машинной формовки,
- грузчик,
- водитель.

Собеседование по адресу:  
Александровское шоссе, 22,  
Отдел управления персоналом.  
79-04-63, 8 927 189-06-25, 8 929 746-71-97  
E-mail: chernova@vkm-steel.ru